

**Pangea** 

**la vita riparte da una Donna**

**CODICE ETICO**

## Indice

<b>Premessa</b>	<b>3</b>
<b>Destinatari</b>	<b>3</b>
<b>1. Principi e valori</b>	<b>5</b>
1.1 Visione	5
1.2 Missione	6
1.3 Principi	6
<b>2. Etica delle relazioni e regole di comportamento</b>	<b>8</b>
2.1 Rapporti con i beneficiari	8
2.2 Rapporti con i dipendenti	9
2.3 Rapporti con partner e consulenti	10
2.4 Rapporti con finanziatori e donatori	10
2.5 Rapporti con i fornitori	11
2.6 Rapporti con i mezzi di comunicazione	11
2.7 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e Istituzioni Pubbliche	11
2.8 Rapporti con l'autorità giudiziaria	13
2.9 Rapporti con i soggetti preposti all'attività di controllo e revisione	13
<b>3. Gestione dei beni e delle informazioni</b>	<b>13</b>
3.1 Utilizzo dei beni	13
3.2 Antiriciclaggio	14
3.3 Tutela della privacy e riservatezza	14
3.4 Contabilità e controlli interni	15
<b>4. Attuazione del Codice Etico</b>	<b>16</b>
4.1 Segnalazioni all'Organismo di Vigilanza	16
4.2 Sistema sanzionatorio	17
4.3 Entrata in vigore	18

## Premessa

Il presente Codice Etico (di seguito “il Codice”) delinea l’insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità etiche e sociali degli attori che collaborano, a vario titolo e su vari livelli, con Fondazione Pangea Onlus (di seguito “Pangea”): organi statutari, lavoratori e lavoratrici, volontari/e e consulenti. Il Codice stabilisce inoltre le norme che regolano i rapporti con soggetti terzi: beneficiari, partner, fornitori, enti di finanziamento e donatori, mezzi di comunicazione, enti di revisione, altri stakeholder.

Pangea considera l’applicazione e il rispetto del presente Codice condizione imprescindibile per garantire l’eccellenza, l’affidabilità e l’efficienza delle proprie attività, in Italia come all’estero. Per tale motivo, Pangea si impegna ad assicurarne la diffusione e la conoscenza e ad intervenire prontamente per identificare e sanzionare qualsiasi violazione del presente Codice.

Il Codice Etico di Pangea si ispira ai principi sanciti nei principali Trattati e nelle Convenzioni Internazionali per la difesa dei diritti umani, tra cui la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite; la Convenzione ONU per i Diritti delle Donne e la Convenzione di Istanbul; la Convenzione ONU per i Diritti dell’Infanzia; le Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

## Destinatari

Il Codice contiene i principi etici che i Soci (membri dell’Assemblea dei Soci e Membri del Consiglio Direttivo), il Presidente, il Collegio Sindacale, il Tesoriere, il Segretario Generale, i soggetti sottoposti alla loro direzione e vigilanza, i dipendenti, i consulenti, i collaboratori, i fornitori, i volontari, gli attivisti, i partner utilizzatori del marchio Pangea, i partner di progetto, i testimonial e tutti coloro che operano in nome e/o per conto della Fondazione senza nessuna eccezione (di seguito “Destinatari”) sono tenuti a rispettare.

Pertanto, i principi e le disposizioni del Codice sono vincolanti per tutti i Destinatari e costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà che devono ispirarli nello svolgimento delle proprie attività. I destinatari sopra elencati sono tenuti,

inoltre, nei limiti delle rispettive competenze e responsabilità, a far osservare ai terzi i principi del presente Codice Etico e le relative norme di comportamento.

Il valore e l'importanza del Codice Etico sono rafforzati dalla previsione di una specifica responsabilità degli Enti, in conseguenza della commissione dei reati e degli illeciti amministrativi richiamati dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231.

## 1. Principi e valori

Fondazione Pangea è un'organizzazione laica e apartitica che opera, in Italia e nel mondo, per la costruzione di pace attraverso l'empowerment delle donne.

*Pangea siamo decine di migliaia di donne e di famiglie che hanno ricominciato a vivere e a sentirsi parte attiva del mondo, grazie alla volontà, al coraggio e a progetti che si basano sulle reali aspirazioni e potenzialità delle persone.*

*Pangea siamo la voglia e la necessità di cambiare il mondo, cambiando la vita di ogni singola persona, nel rispetto dei diritti umani e nel contrasto alle loro violazioni.*

*Pangea siamo tante donne che hanno trasformato la loro vita e sono uscite da una quotidianità di violenze e discriminazioni e, con i loro figli, si stanno ricostruendo una nuova vita.*

*Pangea siamo advocacy nelle istituzioni per gridare forte che la discriminazione e la violenza devono essere sconfitte.*

*Pangea siamo decine di associazioni locali che, insieme, hanno radicato le proprie azioni nel territorio.*

*Pangea siamo migliaia di persone che, con consapevolezza, hanno donato aiuto con le loro parole, il tempo e l'energia.*

*Pangea siamo anche tu che stai leggendo! Grazie per averci cercato ed incontrato.*

Operiamo nel rispetto delle differenze di genere, di una prospettiva multiculturale che tiene conto dei diritti umani, nella tutela dell'ambiente, del diritto all'educazione e alla salute e della promozione della Pace, del dialogo e della gestione non violenta dei conflitti sempre e comunque.

Il nostro lavoro si basa sull'ascolto, l'accoglienza e accompagnamento delle donne e aiutarle nel percorso di empowerment per ricostruire il proprio progetto di vita, ripartire da Sé. I nostri strumenti sono tanti e si adattano a seconda dei bisogni e del contesto in cui lavoriamo, e dalle decisioni che scaturiscono dopo il dialogo con le donne e i partner che beneficiano del nostro intervento.

### 1.1 Visione

Pangea opera per un mondo privo di povertà, disagio sociale, precarietà di strutture e infrastrutture, soprusi e violenze quotidiane, malattie, battendosi per la promozione e il riconoscimento universale dei diritti fondamentali dell'essere umano.

## 1.2 Missione

**Generare una trasformazione** personale, familiare e sociale efficace e duratura nel tempo, rendendo possibile, grazie all'impegno e alla determinazione delle Donne insieme a Pangea, un futuro di speranza e di dignità, verso un mondo che si merita di essere migliore.

**Contrastare la Discriminazione** che nasce da stereotipi di genere, da tradizioni inique, da situazioni politiche e sociali instabili.

**Opporsi alla Violenza e all'Oppressione.**

**Ripristinare i Diritti Umani** fondamentali (cioè tutti i Diritti) a partire dalle aspirazioni, dai desideri, dalla situazione reale e quotidiana delle persone.

La missione di Pangea parte **dalle donne**, in quanto rappresentano il più vasto numero di persone soggette a discriminazioni, violenze, povertà e processi di impoverimento nel mondo, semplicemente perché appartenenti al genere femminile.

La missione di Pangea si basa sul "fare" e sul "fare insieme" alle donne, creando percorsi efficaci di Ascolto, Fiducia reciproca, Rispetto e Parità che permettano a migliaia di persone e di famiglie di uscire da situazioni di profondo disagio, di conoscere i propri diritti, di assumere conoscenze fondamentali per poter vivere e di avviare attività che permettano indipendenza economica.

## 1.3 Principi

I principi di seguito elencati si applicano all'organizzazione e a chiunque lavori per conto di o in collaborazione con Pangea.

Pangea opera secondo il principio della **legalità**, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nelle zone in cui le attività vengono svolte, così come a livello nazionale e internazionale.

Pangea opera secondo i principi di **umanità, neutralità, imparzialità ed indipendenza**. Pertanto, agisce per alleviare la sofferenza umana ovunque si trovi con particolare attenzione ai più vulnerabili, sulla base dei bisogni reali e senza alcun tipo di discriminazione. Inoltre, opera in autonomia da ingerenze, interessi, affiliazioni di natura politica, economica, religiosa, o militare, di natura sia pubblica che privata.

Pangea promuove la **dignità della Persona** e il **rispetto dei diritti fondamentali dell'essere umano**, senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, o qualsivoglia altra diversità.

Di conseguenza, Pangea promuove il totale **rispetto delle diversità** e la **lotta alle discriminazioni**, sia all'esterno che all'interno della propria organizzazione, specie quelle che stanno alla base della violenza contro le donne e della disparità di genere.

Pangea **ripudia ogni forma di violenza contro le donne**, fisica e/o psicologica, inclusa la violenza domestica, richiamando i valori sanciti nell'ambito della Convenzione di Istanbul per la protezione delle donne contro ogni forma di violenza e altresì per la protezione delle vittime di violenza. La Fondazione lavora costantemente per intervenire sulle politiche internazionali, nazionali e locali e promuovere l'**equità di genere** e l'**empowerment delle donne**, battendosi per i diritti delle donne, contrastando gli stereotipi di genere e l'ingiustizia economica.

Pangea lavora in totale **trasparenza** nei confronti di tutti gli attori coinvolti, garantendo che le proprie attività siano comunicate con completezza e accuratezza, sia dal punto di vista finanziario che di efficacia ed efficienza degli interventi.

Pangea assicura che i dati personali e le informazioni in proprio possesso siano riservati e non accessibili all'esterno, nel rispetto e conformità delle norme giuridiche in materia di **privacy**. Pertanto gli operatori e le operatrici non possono divulgare a terzi informazioni riguardanti il patrimonio di conoscenze tecniche, organizzative e finanziarie della Fondazione, così come tutte le altre informazioni non pubbliche, salvo nei casi in cui tale rivelazione sia richiesta da leggi o da altre disposizioni interne.

La Fondazione evita di incorrere in qualsiasi situazione che possa generare un **conflitto di interessi**, sia esso reale o potenziale. Se un collaboratore dovesse trovarsi in una situazione che potrebbe determinare un conflitto di interessi, deve segnalarla per iscritto quanto prima al proprio referente per valutarne l'effettiva esistenza e per definirne l'eventuale intervento correttivo.

Pangea opera con **professionalità** e responsabilità nei confronti dei suoi collaboratori e dei suoi beneficiari. Allo stesso modo, la Fondazione si aspetta che i suoi collaboratori espletino le loro mansioni con **diligenza**, ponendo il massimo impegno per raggiungere gli obiettivi assegnati e per instaurare un ambiente collaborativo, nell'interesse dei beneficiari.

Pangea si impegna a tutelare il **benessere delle proprie risorse umane**, promuovendo la conciliazione tra la loro vita professionale e la loro vita privata.

Pangea ritiene di primaria importanza la **salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori**. Pertanto, pone in essere quanto previsto dalle specifiche normative in materia, oltre a un'azione costante volta al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, al fine di prevenire ogni rischio per la sicurezza e per la salute dei lavoratori e dell'intera collettività. I collaboratori sono chiamati, a loro volta, al rispetto della normativa in materia di sicurezza, e si impegnano alla stretta osservanza, oltre che delle leggi, della Policy e delle procedure operative predisposte dalla Fondazione al fine di eliminare, o arginare, per quanto possibile, i rischi esistenti. Ciascun collaboratore si astiene dall'esporsi a rischi non necessari per l'espletamento delle proprie mansioni, e si impegna a diffondere attivamente una cultura della sicurezza sul luogo di lavoro. Pangea cura la formazione e sensibilizzazione dei lavoratori sul tema attraverso sessioni formative e di aggiornamento.

All'interno delle proprie attività, Pangea lavora per individuare un equilibrio tra lo sviluppo sociale, economico ed il **rispetto dell'ambiente**, come unica soluzione per ridurre in maniera duratura le cause della povertà e assicurare uno sviluppo sostenibile. La Fondazione, pertanto, si impegna ad osservare la legislazione in materia di tutela dell'ambiente.

## **2. Etica delle relazioni e regole di comportamento**

Pangea modella le relazioni con terzi sui principi sopra enunciati ed esige che soggetti terzi, durante l'espletamento di attività per nome e per conto della Fondazione, aderiscano alle regole qui sotto descritte.

### **2.1 Rapporti con i beneficiari**

Qualunque attore che operi per nome e per conto di Pangea ed che entri in contatto con i beneficiari delle attività della Fondazione sono chiamati a un comportamento irreprensibile.

Ciascun collaboratore ha l'obbligo, nei confronti dei beneficiari, di adottare un comportamento rispettoso, non lesivo della dignità personale, non discriminatorio, e non stigmatizzante,

prestando particolare attenzione ai soggetti che per loro età, sesso, condizione personale, sociale fisica e/o psichica etc., si trovino in posizione di maggiore vulnerabilità.

È fatto divieto di nutrire false aspettative o promesse nei confronti delle comunità, beneficiari e partner con i quali Pangea intrattiene relazioni. Pertanto si richiede ai collaboratori di fornire agli stessi una reale rappresentazione di quanto la Fondazione possa effettivamente realizzare attraverso i propri interventi.

Pangea adotta un approccio di ascolto attivo dei suoi beneficiari, coinvolgendoli in tutte le fasi progettuali delle attività che implementa con e per loro, dalla progettazione passando per l'implementazione fino alla valutazione di impatto degli interventi.

## 2.2 Rapporti con i dipendenti

Pangea promuove attivamente ed offre pari opportunità di crescita professionale, escludendo arbitrarie discriminazioni, ispirando tutte le relazioni a principi di equità, correttezza e lealtà, basati su criteri meritocratici.

I rapporti tra i dipendenti, a prescindere dai livelli di responsabilità, si svolgono con lealtà, correttezza e rispetto, fermi restando i ruoli e le responsabilità. Il responsabile esercita i poteri connessi alla propria posizione con obiettività ed equilibrio, curando la crescita professionale dei propri collaboratori. Ciascun dipendente tiene un comportamento collaborativo, assolvendo ai propri compiti con responsabilità, efficienza e diligenza e nel rispetto dei valori della Fondazione.

La selezione e l'assunzione del personale deve avvenire nel rigoroso rispetto dei protocolli di controllo ed essere ispirata a criteri di trasparenza, nella valutazione dei requisiti di competenza e professionalità, di capacità e potenzialità individuale. Inoltre, è fatto divieto di utilizzare lo strumento dell'assunzione o il sistema retributivo per accordare vantaggi diretti o indiretti a dipendenti pubblici e/o pubblici funzionari.

L'assunzione del personale avviene sulla base di regolari contratti di lavoro, non essendo ammessa alcuna forma di rapporto lavorativo non conforme o comunque elusiva delle disposizioni normative vigenti. Inoltre, la Fondazione non dà impiego a lavoratori senza regolare permesso di soggiorno.

Il costante rapporto con la Comunità rappresenta per Pangea il fondamento della propria attività. Pertanto, la Fondazione rispetta e contribuisce allo sviluppo del tessuto economico e sociale delle Comunità Locali in cui opera ed agisce.

Pangea non contribuisce in alcun modo al finanziamento di formazioni politiche i cui rappresentanti e candidati concorrono a cariche pubbliche.

### 2.3 Rapporti con partner e consulenti

Pangea può instaurare, per perseguire i propri obiettivi, relazioni con partner nazionali o internazionali, pubblici o privati.

Ai partner e ai consulenti si applicano le stesse disposizioni valide per la Fondazione, i suoi collaboratori e, più in generale, i principi e le regole di comportamento inclusi in questo Codice.

Nella scelta dei partner e dei consulenti si applicano i seguenti criteri:

- condivisione e accettazione dei principi, delle norme e della missione di Pangea
- indipendenza da partiti politici o governi

### 2.4 Rapporti con finanziatori e donatori

Per la realizzazione dei propri progetti e della propria attività istituzionale, Pangea stabilisce relazioni e impegni con finanziatori e/o donatori pubblici e/o privati. Tali relazioni si devono basare su principi di correttezza e trasparenza.

In particolar modo, alle aziende private che intendono finanziare progetti o azioni promosse dalla Fondazione si richiede il rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori e della tutela dell'ambiente. Particolare attenzione sarà posta ai principi della tutela dei minori, delle pari opportunità e trattamento, del rispetto della integrità personale contenuti nel presente Codice. Inoltre, Pangea rifiuta donazioni sia di materiali che di denaro provenienti da aziende che producono o commerciano armamenti, materiali pornografici e quant'altro considerato offensivo verso la persona umana e l'ambiente. Allo stesso modo, rifiuta donazioni da enti coinvolti in scandali o pratiche di corruzione pubblicamente conosciute

## 2.5 Rapporti con i fornitori

Nei rapporti con i fornitori, Pangea si ispira a principi di trasparenza, eguaglianza e lealtà. In particolare, con riguardo alla selezione dei fornitori per l'acquisto di beni o servizi, la Fondazione assicura di ispirarsi principalmente a parametri obiettivi di responsabilità sociale, eticità, sostenibilità, qualità, convenienza, prezzo, capacità ed efficienza tali da permettere di impostare un rapporto fiduciario.

La conoscenza e l'accettazione da parte dei fornitori del presente Codice è condizione per la stipula di ogni contratto, così come il comprovato rispetto da parte loro dei diritti umani, diritti del lavoro, e tutela dell'ambiente, con particolare attenzione ai principi della tutela dei minori, delle pari opportunità e trattamento, del rispetto dell'integrità personale contenuti nel Codice. La procedura di acquisto di beni e servizi contiene le modalità con le quali si richiede ai fornitori il rispetto degli standard etici.

## 2.6 Rapporti con i mezzi di comunicazione

Pangea garantisce che le comunicazioni dell'organizzazione verso l'esterno saranno veritiere, complete, accurate e riscontrabili. I rapporti con i mass media spettano alle figure designate dagli organi di direzione, che dovranno attenersi alle disposizioni stabilite dall'organizzazione nelle sue procedure. Ove sia richiesto di fornire all'esterno informazioni riguardanti obiettivi, risultati e opinioni di Pangea, i collaboratori sono tenuti a ottenere autorizzazione dal proprio responsabile, nonché a concordare i contenuti con la struttura competente.

Anche la partecipazione, in nome di Pangea o in rappresentanza della stessa, a comitati, reti, campagne, associazioni terze di qualsiasi tipo deve essere regolarmente autorizzata dal referente del collaboratore in questione.

## 2.7 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e Istituzioni Pubbliche

Pangea impronta i rapporti con la Pubblica Amministrazione (incluse le istituzioni pubbliche locali, quelle comunitarie ed internazionali) a criteri di trasparenza, correttezza ed integrità. Sono vietati tutti i comportamenti posti in essere, implicitamente o esplicitamente, al fine di influenzare indebitamente, allo scopo di ottenere illeciti vantaggi, trattamenti di favore od omissioni, le

decisioni dei funzionari pubblici. La Fondazione si impegna ad operare, senza alcun tipo di discriminazione, attraverso i canali di comunicazione a ciò preposti con gli interlocutori della Pubblica Amministrazione a livello territoriale, nazionale e comunitario. Pangea inoltre si impegna a rappresentare i propri interessi e posizioni in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva.

I collaboratori di Pangea devono astenersi dall'intrattenere rapporti con la Pubblica Amministrazione, per conto o in rappresentanza della Fondazione, per motivi non strettamente attinenti all'espletamento del proprio incarico lavorativo.

Ai collaboratori di Pangea è fatto esplicito divieto di porre in essere i seguenti comportamenti:

- Influenzare indebitamente le attività di pubblici funzionari/pubblici ufficiali/incaricati di pubblico servizio assicurando parallelamente vantaggi di qualunque tipo alla Fondazione tramite offerta, promessa, accettazione e/o ricezione, direttamente o attraverso interposta persona, di somme di denaro o altre utilità (inclusi eventuali aiuti, o assegnazione di incarichi, consulenze, opportunità di impiego e/o opportunità commerciali o di qualsiasi altro tipo), o riconoscere comunque loro vantaggi di qualsiasi altra natura;
- Falsificare, alterare, e/o omettere dati e/o informazioni dovute alla Pubblica Amministrazione allo scopo di ottenere un indebito vantaggio per la Fondazione;
- Concedere e/o promettere benefici o altre utilità non autorizzati a funzionari pubblici/pubblici ufficiali/incaricati di pubblico servizio, e allo stesso tempo ricevere e/o accettare benefici o altre utilità dagli stessi;
- Destinare somme ricevute dalla Pubblica Amministrazione a titolo di erogazioni, contributi, o finanziamenti, a scopi diversi da quelli per cui sono state concesse;

La Fondazione, nell'ambito della prevenzione della corruzione, chiarisce che sono accettate solo donazioni/elargizioni di modico valore, ascrivibili ai consueti rapporti di cortesia, avuto riguardo anche delle circostanze legate ad usi e costumi in vigore nei Paesi in cui Pangea opera, nonché alle condizioni economiche del donante. Rimane inteso che tali donazioni non devono ingenerare, in chi le riceve o verso terzi, il sospetto che queste siano finalizzate all'ottenimento di indebiti vantaggi e devono essere tali da non compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

Qualora un membro dello staff di Pangea riceva regali oltre i suddetti limiti, deve darne immediata comunicazione al proprio superiore, che provvederà immediatamente alla restituzione o all'impiego più opportuno di quanto ricevuto, portando a conoscenza del donatore i principi della Fondazione in materia.

## 2.8 Rapporti con l'autorità giudiziaria

A fronte di eventuali richieste provenienti dall'Autorità Giudiziaria, e in qualsiasi rapporto con la stessa, Pangea si impegna a prestare la massima collaborazione al fine di fornire una rappresentazione fedele e veritiera dei fatti. La Fondazione e i suoi collaboratori sono tenuti ad adottare un comportamento in linea con i principi di trasparenza e correttezza.

È fatto esplicito divieto di porre in essere condizionamenti di qualunque tipo, sui soggetti tenuti a rispondere davanti all'autorità, volti ad indurre a rendere dichiarazioni mendaci / o a non rendere dichiarazioni all'autorità giudiziaria medesima. È parimenti vietato porre in essere qualunque attività che possa, fraudolentemente, favorire e/o danneggiare ciascuna delle parti in causa, compresa l'offerta o la dazione di somme di denaro o altra utilità ai soggetti coinvolti nel procedimento giudiziario.

## 2.9 Rapporti con i soggetti preposti all'attività di controllo e revisione

I rapporti con i soggetti che svolgono attività di revisione devono essere improntati a principi di integrità, tempestività correttezza e trasparenza. Agli stessi deve essere prestata da parte di tutti gli operatori e tutte le operatrici la massima collaborazione. È quindi vietato occultare informazioni o fornire documentazione falsa o attestante cose non vere o comunque impedire, ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione di tali soggetti.

# 3. Gestione dei beni e delle informazioni

## 3.1 Utilizzo dei beni

I collaboratori a cui Pangea affida beni di proprietà della Fondazione sono direttamente e personalmente responsabili della protezione e conservazione dei beni, materiali o immateriali, e

risorse, materiali o immateriali, affidati loro per la corretta esecuzione dell'incarico o mansione ricoperti, e devono correttamente documentarne l'uso.

Ciascun lavoratore o volontario ha l'obbligo di utilizzare in maniera attenta e diligente i beni e/o equipaggiamenti affidati in occasione dell'incarico, evitandone un uso improprio e/o distorto o non coerente con le finalità per cui è stato assegnato, od un uso che possa essere fonte di danno o causa di inefficienza.

L'utilizzo dei beni, in generale, deve essere funzionale alle attività della Fondazione, che si riserva di impedire un uso distorto delle proprie risorse attraverso sistemi di analisi e prevenzione dei rischi.

### 3.2 Antiriciclaggio

Pangea rispetta, in tutte le sue iniziative, la normativa nazionale ed internazionale antiriciclaggio.

È fatto divieto di acquistare, sostituire o trasferire denaro o altre utilità nella consapevolezza della loro provenienza illecita, e il compimento di operazioni volte a ostacolare l'accertamento della provenienza illecita. A tal fine, la Fondazione effettua controlli e accertamenti sull'identità dei propri fornitori e donatori.

### 3.3 Tutela della privacy e riservatezza

Pangea, per la natura delle sue attività, pone particolare attenzione alla tutela della riservatezza e della confidenzialità delle informazioni e dei dati, relativi a tutti gli attori che entrano in contatto con la Fondazione, in Italia o all'estero, durante lo svolgimento delle proprie attività.

Tutte le informazioni ottenute dai collaboratori in relazione al proprio rapporto di lavoro e di collaborazione sono di proprietà di Pangea. Per informazioni di proprietà della Fondazione si intendono:

- Dati Personali di Destinatari e di terzi. È considerato "dato personale" qualsiasi informazione relativa a persona fisica o giuridica, ente o associazione, identificati o identificabili, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, ivi compreso un numero identificativo personale;

- **Informazioni Riservate.** È considerata “informazione riservata” qualunque notizia inerente Terzi di natura confidenziale, che, se divulgata in maniera non autorizzata o involontaria, potrebbe causare danni agli stessi. È, a titolo esemplificativo, da considerarsi riservata la conoscenza di un progetto, una proposta, un’iniziativa, un evento, una trattativa, un’intesa, un impegno, un accordo, un fatto o un atto, anche se futuro o incerto, attinente la sfera di attività di Pangea e i suoi beneficiari, che non sia di dominio pubblico.

Pangea garantisce, in conformità alle disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e richiede a tutti i Destinatari l’utilizzo delle stesse per scopi esclusivamente connessi all’esercizio delle proprie attività professionali.

Pangea rispetta altresì i principi di parità di accesso e trasparenza nella divulgazione delle informazioni riservate, nel pieno rispetto della legge.

La Fondazione rispetta ed applica la tutela della privacy in conformità con la normativa europea del GDPR.

### 3.4 Contabilità e controlli interni

Pangea rispetta la normativa vigente in tema di tenuta della contabilità e stesura dei bilanci, e adotta ogni tipo di documentazione amministrativa e contabile obbligatoria per legge.

Le scritture contabili sono tenute in aderenza ai principi di trasparenza, verità, accuratezza, completezza, chiarezza, precisione e conformità alla legge vigente e rilevano sistematicamente tutte le attività derivanti dalla gestione della Fondazione. Ogni operazione effettuata deve essere registrata correttamente dai soggetti incaricati, in modo che il sistema amministrativo e contabile possa conseguire le finalità che gli sono proprie. Ogni operazione, in linea con le procedure contabili e il sistema di controlli interni esistenti, deve essere documentata, in modo tale da rendere possibile, per ognuna, l’identificazione di chi, rispettivamente, l’ha autorizzata, effettuata, registrata e verificata. Il personale ha l’obbligo di garantire il massimo livello possibile di trasparenza e tracciabilità delle operazioni contabili e di segnalare tempestivamente l’esistenza di eventuali errori od omissioni nel processo di contabilizzazione.

I bilanci, redatti annualmente, sono soggetti a verifiche e certificazione da parte della società di revisione indipendente incaricata. Gli stessi sono resi pubblici sul sito della Fondazione, coerentemente ai principi di trasparenza e accountability.

Pangea osserva la normativa in tema di fiscalità, in Italia e all'estero, e si impegna a fornire tutte le informazioni, secondo i tempi previsti, per una corretta determinazione e pagamento delle imposte dovute in base alla legge.

## 4. Attuazione del Codice Etico

Il Codice Etico è stato elaborato con l'obiettivo di promuovere la conoscenza delle norme in esso contenuto. Pangea provvederà quindi:

- alla massima diffusione del Codice presso gli attori di riferimento, raccomandandone l'osservanza;
- all'interpretazione e al chiarimento delle disposizioni;
- alla verifica dell'effettiva osservanza;
- all'aggiornamento delle disposizioni con riguardo alle esigenze che di volta in volta si manifestano.

Tutti i Destinatari sono tenuti a collaborare all'efficace attuazione del Codice Etico, nei limiti delle proprie competenze e funzioni. Il Codice sarà portato a conoscenza di terzi che ricevano incarichi da Pangea o che abbiano con essa rapporti durevoli.

### 4.1 Segnalazioni all'Organismo di Vigilanza

Il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del presente Codice è affidato all'Organismo di Vigilanza (l'"OdV"), dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, nominato ai sensi della normativa di cui al D.Lgs. 231/2001.

L'Organismo di Vigilanza di Pangea, relativamente alla vigilanza sull'osservanza ed attuazione del Codice Etico, ha i poteri, compiti e doveri previsti nel Modello.

Fermo restando il rispetto di ogni tutela prevista dalla normativa o dai contratti collettivi vigenti e fatti salvi gli obblighi di legge, l'OdV è legittimato a ricevere richieste di chiarimenti, reclami o notizie di potenziali o attuali violazioni in ordine al presente Codice da parte di tutti i Destinatari.

Ogni violazione dei principi e delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico da parte dei Destinatari dovrà essere segnalata prontamente all'Organismo di Vigilanza, inviandone pronta notifica per iscritto al seguente indirizzo email

@pangeaonlus.org

A seguito delle segnalazioni ricevute, l'Organismo di Vigilanza effettua i relativi adempimenti e provvede, quindi, ad informare gli organi competenti all'avvio delle procedure prodromiche all'applicazione di eventuali sanzioni in ordine alle violazioni del Codice contestate.

Tutte le segnalazioni pervenute all'Organismo di Vigilanza sono gestite in assoluta confidenzialità.

L'Organismo di Vigilanza conserva le segnalazioni ricevute in un apposito archivio informatico o cartaceo: l'accesso a detto archivio è consentito esclusivamente ai componenti dell'OdV e per le sole ragioni connesse all'espletamento dei compiti innanzi rappresentati.

## 4.2 Sistema sanzionatorio

Pangea provvede a comminare, con coerenza, imparzialità e uniformità, sanzioni proporzionate alle rispettive violazioni del presente Codice e conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro.

L'osservanza delle norme del presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti di Pangea (anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 21041 cod. civ.), nonché di ogni altro rapporto comunque regolato ex lege o contrattualmente.

La violazione delle norme etiche e/o delle procedure interne costituisce inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro e/o negoziali con ogni conseguenza di legge o contrattualmente regolata e salvo il risarcimento dei danni causati a Pangea.

L'accertamento delle infrazioni, i procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni avverranno nel rispetto di quanto previsto dalla legge, dai contratti e dai regolamenti.

Ogni comportamento posto in essere da consulenti, collaboratori, fornitori collegati a Pangea da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente e, comunque non soggetti alla direzione o alla vigilanza, in violazione delle previsioni del presente Codice, potrà determinare, nelle ipotesi di maggiore gravità, anche la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni alla Fondazione.

La violazione delle norme etiche e/o del Modello da parte degli amministratori comporta l'attivazione di opportune procedure in merito alla valutazione della condotta degli stessi, anche al fine di adottare idonei provvedimenti.

Sono altresì sanzionati gli atti od omissioni diretti in modo non equivoco a violare le regole stabilite da Pangea, anche se l'azione non si compie o l'evento non si verifica per qualsivoglia motivo.

### 4.3 Entrata in vigore

Il presente Codice, nella sua versione aggiornata, è approvato dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione che, con delibera, ne sancisce la sua entrata in vigore e piena effettività.